



즉시 배포용: 2023년 2월 14일

KATHY HOCHUL 주지사

HOCHUL 주지사, 뉴욕주 직원들에게 완전한 유급 육아 휴가를 제공하기 위한 전국 최고의 이니셔티브 시작

10,000명 이상의 대표가 없는 뉴욕주 직원들에게 12주간의 완전 유급 육아 휴가를 받을 자격 부여에게

주지사 정책 게시판은 [여기에서](#) 확인 가능

Kathy Hochul 주지사는 오늘 뉴욕주 직원들에게 전액 유급 육아 휴직 혜택을 제공하기 위한 국가 주도적인 이니셔티브를 시작했습니다. 주지사는 정책 게시판에서 대표되지 않은 10,000명 이상의 주 직원들이 신생아, 양육 또는 입양된 아이와의 유대감을 위해 사용할 수 있는 12주의 완전한 유급 휴가를 받을 자격이 있다고 발표했습니다. 오늘부터 대다수의 직원들이 휴가를 낼 수 있을 것입니다.

Hochul 주지사는 이렇게 말했습니다. "우리 주를 계속 움직이게 하는 헌신적인 뉴욕 시민들은 급여와 육아 사이에서 선택하도록 강요되어서는 안 되며, 이 정책은 뉴욕주를 노동자 가족을 돕는 모델로 자리매김할 것입니다. 우리 행정부는 공무원들에게 필요한 지원을 제공하는데 전념하고 있습니다. 이러한 정책이 그들의 가족에게 좋을 뿐만 아니라 그 자체로 좋은 정책이기 때문입니다."

가족의 경제적 안정과 노동력 유지뿐만 아니라 산모와 유아의 건강에 대한 유급 육아휴직의 긍정적인 이점이 잘 문서화되어 있음에도 불구하고, 국가 유급 육아휴직 정책이 없는 선진국은 세계에서 미국뿐입니다. 새 부모와 간병인은 고용주가 후원하는 혜택 외에도 다양한 연방, 주 및 지방 휴가 정책의 패치워크에 의존합니다.

Hochul 주지사는 2023년 시정 연설의 일환으로 이 계획을 처음 [발표](#)했습니다. 직원 관계 사무소(Office of Employee Relations, OER)와 공무원 부서(Department of Civil Service)는 그 이후로 프로그램을 설립하고 소외된 주 노동자들이 사용할 수 있도록 하기 위해 노력해 왔습니다. 오늘 발표된 정책에 따르면 정규직으로 근무하거나 50% 이상의 시간제로 근무하는 소외된 모든 경영진 직원이 이 혜택을 받을 자격이 있으며, 근무 첫날부터 자격이 주어집니다. OER은 주 노조가 단체 협상을 통해 직원들에게 이 혜택을 확대하는 데 지속적으로 참여할 것입니다.

주지사 직속 직원 관계 사무국(**Office of Employee Relations**)의 **Michael Volforte** 국장은 이렇게 말했습니다. "유급 육아 휴직은 부모들이 월급을 잃는 것에 대한 두려움 없이 아이들을 돌보는 것을 도와줌으로써 직장 가정에 큰 변화를 줄 것입니다. Hochul 주지사의 리더십 하에 우리 노조 파트너들과 함께 뉴욕주 노동자들에게 전액 유급 육아휴직을 연장할 수 있기를 기대합니다."

뉴욕주 공무원 부서(**New York State Civil Service**) **Timothy R. Hogues** 커미셔너는 이렇게 말했습니다. "뉴욕주의 노동자들에게 유급 육아 휴직을 제공하는 것은 열심히 일하는 우리 공무원들이 그들의 아이들을 부양하고 가족간의 유대감을 키우는 데 진정으로 도움이 될 것입니다. 이는 Hochul 주지사가 뉴욕주의 헌신적인 공공 인력을 지원하고 지원하기 위해 취하고 있는 많은 조치 중 하나일 뿐이며, 공무원 부서는 주지사의 비전을 진전시키는 것을 기쁘게 생각합니다."

뉴욕은 2016년 주 전체의 유급 가족 휴가(**Paid Family Leave, PFL**)법을 제정하면서 오랫동안 부모 및 가족 휴가 혜택을 주도해 왔습니다. 2021년, Hochul 주지사는 중병에 걸린 형제자매를 돌보는 것을 포함하도록 법을 확대하는 [법안](#)에 서명했습니다.

###

다음 웹 사이트에 더 많은 뉴스가 있습니다: www.governor.ny.gov
뉴욕주 | Executive Chamber | press.office@exec.ny.gov | 518.474.8418